



Председатель СПОС

С.Р. Партов

« 5 » августа 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о федеральном конкурсе

«Золотая стажировка» в рамках  
реализации Всероссийской акции  
«Время карьеры 2020»

Екатеринбург

2020

## 1. Общие положения и термины

- 1.1. Федеральный конкурс «Золотая стажировка» в рамках Всероссийской акции «Время карьеры – 2020» (далее – Конкурс) проводится с целью выявления и поддержки талантливой молодежи, занятой построением карьерных траекторий и поиском возможностей для трудоустройства.
- 1.2. Главный приз Конкурса: «Золотая стажировка» – возможность пройти на безвозмездной основе стажировку в одной из крупнейших компаний-работодателей, являющейся партнером Акции «Время карьеры».
- 1.3. Конкурс проводится с 17 августа по 1 декабря 2020 г. на базе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, АНО «Россия – страна возможностей», ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» (далее – УрФУ), в рамках Всероссийской акции «Время карьеры – 2020».
- 1.4. Оператором проведения Конкурса выступает Профсоюзная организация студентов (Союз студентов) УрФУ.
- 1.5. Даты проведения этапов Конкурса будут опубликованы на сайте [времякарьеры.рф/золотая-стажировка/](http://времякарьеры.рф/золотая-стажировка/).
- 1.6. К участию в Конкурсе допускаются представители обучающейся молодежи в возрасте от 18 до 30 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации.
- 1.7. Победитель Конкурса обязуется самостоятельно оплачивать все расходы, связанные с перемещением к месту прохождения Стажировки и в течение всего периода пребывания.

## 2. Оргкомитет и экспертное жюри

- 2.1. В Оргкомитет премии входят представители АНО «Россия – страна возможностей» (2 человека), Уральского федерального университета (3 человека).
- 2.2. Экспертное жюри создается в рабочем порядке по представлению членов Оргкомитета из числа представителей компаний-работодателей, выступающих партнерами Акции «Время карьеры».
- 2.3. Экспертное жюри вырабатывает критерии оценки и определяет процедуру экспертизы поступивших на Конкурс заявок.
- 2.4. Все решения экспертного жюри принимаются коллегиально, оформляются протоколами.
- 2.5. Оргкомитет осуществляет сбор заявок, писем-рекомендаций, отзывов/рецензий.
- 2.6. Количественный состав экспертного жюри определяется количественным составом компаний-работодателей Конкурса.
- 2.7. Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение, а также другие правила проведения Конкурса.



### 3. Порядок проведения Конкурса

- 3.1 Конкурс проводится в четыре этапа, каждый из которых является последовательным отбором участников в следующий и представляет из себя набор заданий в тестовой и/или специальной форме, разработанный оргкомитетом и экспертным жюри Конкурса.
- 3.2.1 В рамках I этапа Конкурса участники Конкурса проходят онлайн-регистрацию на сайте Акции (<http://времякарьер.рф>). При регистрации на I этапе участник предоставляет общую информацию о себе (заполняет веб-форму резюме), включающую вопросы о мотивации участия в Конкурсе и профессиональные интересы. Участник Конкурса на этапе регистрации может выбрать до трех компаний из числа партнеров, в которые будет направлена его заявка. Представители организационного комитета отбирают участников для II этапа на основании верхней границы баллов, присваивая от 0 до 100 баллов анкете каждого участника. Результаты отбора закреплены в протоколе организационного комитета.
- 3.2.2 II этап Конкурса: общее онлайн-тестирование для всех участников на определение уровня общекультурного развития. Список вопросов и заданий для тестирования формируется организационным комитетом Конкурса совместно с экспертным жюри. Время на прохождение тестирования и количество вопросов ограничены. Каждый участник может пройти тестирование не более одного раза. Проходной балл будет определен после завершения II этапа для каждого конкурсного направления стажировок из числа, представленных на [сайте](#) Конкурса. Результаты отбора закреплены в протоколе организационного комитета.
- 3.2.3 На III этапе кандидаты распределяются по выбранным ранее компаниям-работодателям и дистанционно выполняют специальные задания, самостоятельно разработанные компаниями по согласованию с оргкомитетом. В случае если участник выбирал более одной компании на этапе регистрации и получил приглашение от нескольких компаний, ему необходимо выбрать одну компанию для дальнейшего участия в Конкурсе. Компании-работодатели оставляют за собой право выбора формы задания, его продолжительности (в рамках календарного плана Конкурса) и количества отбираемых участников по его итогам.
- 3.2.4 Финальный этап конкурса состоится в рамках проведения Акции «Время карьеры».



#### 4. Подведение итогов Конкурса и награждение

- 4.1. Победители Конкурса награждаются специальными дипломами и почетными грамотами. Обладатели Главного приза «Золотая стажировка» получают возможность прохождения стажировки в выбранной на I этапе Конкурса компании-работодателе.
- 4.2. Стажировка — деятельность по приобретению опыта работы или повышению квалификации по специальности, а также работа по специальности в течение определенного испытательного срока. Стажировка предполагает обучение работника в процессе трудовой деятельности и является одной из форм повышения квалификации.
- 4.3. Длительность прохождения стажировки, условия оплаты труда, место проведения, дополнительные условия и возможность дальнейшего трудоустройства кандидата, определяются компанией-работодателем самостоятельно и анонсируются до начала Конкурса.
- 4.4. В случае наличия у компании-работодателя собственной программы стажировок, она может быть интегрирована в Конкурс по согласованию с оргкомитетом.
- 4.6. Торжественная церемония награждения победителей Конкурса проводится в рамках проведения Всероссийской акции «Время карьеры – 2020». О конкретном месте и времени проведения церемонии победители Конкурса извещаются заблаговременно.
- 4.3. Итоги Конкурса публикуются на сайте «Время карьеры» и страницах организаторов Акции.